



ENTE BILATERALE ARTIGIANATO PUGLIESE

Con la corretta contribuzione ad EBAP (Ente Bilaterale dell'Artigianato Pugliese) ed FSBA (Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo per l'Artigianato) è possibile accedere alle seguenti **PRESTAZIONI IN FAVORE DEI DIPENDENTI** valide a partire dal **1° GENNAIO 2019**.

L'ammontare delle singole prestazioni considerarsi al lordo di ogni onere fiscale e pertanto dovrà essere assoggettato alle eventuali ritenute previste dalla normativa vigente. Regolamenti e modulistica consultabili su www.ebapuglia.it

ASSEGNO ORDINARIO FSBA/ASSEGNO ORDINARIO EBAP

In caso di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa a seguito di:
- eventi transitori non imputabili a impresa o dipendenti, comprese situazioni climatiche,
- situazioni temporanee di mercato,
80% della retribuzione persa sino a max 20 settimane nel biennio mobile.

Per le aziende artigiane la prestazione è a valere su fondi FSBA. Per quelle con CSC diverso da 4 e con meno di 5 dipendenti è a valere su fondi EBAP.

Procedura tramite accordo sindacale.

BORSA DI STUDIO PER FIGLI FREQUENTANTI UNIVERSITÀ

Per i dipendenti genitori di figli iscritti in corso all'Università che:
- abbiano superato almeno 50% esami previsti dal piano di studi per gli anni precedenti;

- abbiano media votazione uguale o maggiore a 24/30;
In caso di primo anno di iscrizione è richiesto unicamente un voto esame di maturità non inferiore a 85/100:

€ 360,00 (in caso di più figli frequentanti l'università, € 180,00 in più per ciascun figlio, sino a max € 720,00).

Domande entro 31/03 dell'anno successivo a quello di Frequenza.

PREMIO CONSEGUIMENTO DA PARTE DEI FIGLI DEL DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI II°

Per i dipendenti genitori di figli che abbiano conseguito il diploma di scuola superiore nell'anno scolastico con votazione non inferiore a 80/100:

€ 360,00 (in caso di più figli che conseguano il diploma, € 180,00 in più per ciascun figlio, sino a max € 720,00);

€ 500,00 in caso di diploma rilasciato da istituti professionali settore servizi/industria e artigianato (in caso di più figli che conseguano il diploma, € 250,00 in più per ciascun figlio, sino a max € 1.000,00).

Domande entro 31/12 anno conseguimento titolo.

BORSA DI STUDIO FIGLI FREQUENTANTI ASILO NIDO/SCUOLA INFANZIA/SCUOLA PRIMARIA I° E II°

Per i dipendenti genitori di figli iscritti e frequentanti asilo nido/scuola infanzia/scuola primaria I° e II° statali, con ISEE non-
€ 27.000,00;

max € 300,00

Domande dal 1/10 al 30/05 dell'anno scolastico di riferimento.

ASSEGNO DI SOLIDARIETÀ FSBA

In caso di accordo per riduzione collettiva dell'orario di lavoro finalizzato ad evitare licenziamenti plurimi per giustificato motivo oggettivo:

80% della retribuzione persa sino a max 26 settimane nel biennio mobile.

Procedura tramite accordo sindacale.

CONTRIBUTO CARENZA SOSTEGNO AL REDDITO

In caso di lavoratori licenziati che non abbiano i requisiti per accedere a prestazioni di sostegno al reddito:

€ 103,29 per max 12 settimane

Domande entro 60gg dal licenziamento/esaurimento prestazione.

PREMIO ANZIANITÀ LAVORATIVA

Per i dipendenti che abbiano maturato almeno 10 anni di anzianità aziendale:

€ 400,00 richiedibili per ogni 5 anni successivi

La richiesta può riguardare solo l'ultimo periodo valido per la maturazione del premio.

CONTRIBUTI INTEGRATIVI DEI CONGEDI PARENTALI

Per i dipendenti diventati genitori dal 1° luglio 2019 in poi, con ISEE non > € 30.000,00:

integrazione fino al 100% della retribuzione persa per congedo parentale fino a max € 3.000,00 annui e 180gg, comunque non oltre il 70% del massimale INPS.

SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE CON FIGLI DISABILI

Per i dipendenti genitori di figli portatori di handicap ai sensi dell'art. 3 L.104/1992 e s.m.i., con ISEE non > € 30.000,00:

€ 600,00 annuali/ € 1.000,00 in caso di più figli disabili.

CONTRIBUTO ACQUISTO TESTI SCOLASTICI

Per i dipendenti con ISEE non > € 16.000,00 che abbiano fatto fronte all'acquisto di testi scolastici per i propri figli frequentanti la scuola secondaria sostenendo una spesa di almeno € 200,00:

50% della spesa sostenuta fino a max € 200,00 di contributo.

Domande entro 31/12 dell'anno di riferimento.

SOSTEGNO ALLA PATERNITÀ

Per i dipendenti diventati padri dal 1° luglio 2018 in poi, con ISEE non > € 30.000,00:

€ 1.000,00 una tantum