

REGOLAMENTO INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E/O TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

Art. 1 - Tipologia dell'intervento

1. L'EBAP (Ente Bilaterale dell'Artigianato Pugliese) interviene con un contributo economico in favore delle imprese pugliesi che risultino in regola con i versamenti ad EBAP-FSBA da almeno 18 mesi antecedenti la domanda che provvedano a:
 - a) assunzione a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati ultracinquantenni disoccupati da almeno 1 anno o inoccupati;
 - b) assunzione a tempo indeterminato di lavoratori di età superiore a 29 anni disoccupati da almeno 2 anni o inoccupati;
 - c) trasformazione a tempo indeterminato di lavoratori già assunti dall'impresa richiedente con contratto a tempo determinato;
 - d) assunzione di lavoratori ad esito di percorsi di tirocinio formativo, effettuati ai sensi della vigente normativa.
2. I periodi di disoccupazione previsti dalle lettere a) e b) per accedere alla prestazione si dimezzano in caso di assunzione di lavoratori rientranti in categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 (sei mesi di disoccupazione per i lavoratori ultracinquantenni/ 1 anno di disoccupazione per i lavoratori di età superiore a 29 anni).
3. Per le imprese di nuova costituzione o che assumono dipendenti per la prima volta è necessario un periodo minimo di adesione di almeno sei mesi.
4. Per le imprese esercenti attività di autotrasporto, la regolarità contributiva di cui al comma 1 è calcolata in ogni caso a partire dal mese di dicembre 2017.

Art. 2 - Ammontare

1. Il contributo erogato dall'EBAP sarà pari ad **una tantum di € 500,00**, al lordo della tassazione vigente.
2. Nessun contributo verrà riconosciuto in caso di licenziamento, anche per giusta causa, o di dimissioni del lavoratore, entro i termini di presentazione della richiesta.
3. Per le eventuali assunzioni part-time il contributo sarà rapportato proporzionalmente all'orario di lavoro definito contrattualmente.
4. L'ammontare della prestazione di cui al presente regolamento è da considerarsi al lordo di ogni onere fiscale e pertanto sarà assoggettato alle eventuali ritenute previste dalla normativa vigente.

Art. 3 - Procedure

1. L'impresa potrà presentare richiesta di contributo trascorsi 3 mesi dalla data di assunzione/trasformazione del rapporto di lavoro, entro e non oltre i 60 giorni successivi.
2. Le richieste di contributo devono essere compilate, a pena di nullità, sulla specifica modulistica EBAP (MOD_IMP 14), scaricabile dal sito internet www.ebapuglia.it o reperibile presso la sede dell'Ente, delle sue articolazioni territoriali o presso le Organizzazioni costituenti l'EBAP.
3. Le domande devono essere presentate/inviare a:
EBAP Puglia - Via Re David, 12 - 70125 BARI oppure, telematicamente, all'indirizzo di posta elettronica prestazioni@ebapuglia.it o PEC ebapuglia@pec.it .

4. Le domande possono essere presentate anche per il tramite, delle Organizzazioni cui le imprese aderiscono o conferiscono specifico mandato o di altro soggetto dotato di apposita delega corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
5. In caso la richiesta venga inoltrata a mezzo posta farà fede il timbro postale di invio.

Art. 4 - Documentazione da allegare e compilazione domanda

1. Le domande dovranno essere accompagnate da:
 - scheda di adesione EBAP;
 - copia dei modelli F24 almeno dei 3 mesi precedenti la richiesta attestanti il regolare versamento con il codice tributo EBNA;
 - copia del modello UNILAV o della busta paga da cui si evinca la data di assunzione del lavoratore e l'eventuale orario di lavoro part-time;
 - **in caso di assunzione di lavoratori di cui alle lettere a) o b) dell'art.1 del presente regolamento:** dichiarazione sostitutiva di certificazione con cui il lavoratore dichiara, ai sensi del DPR 445/2000, che al momento dell'assunzione il suo status era di disoccupato o inoccupato secondo i periodi richiesti per accedere alla prestazione;
 - **in caso di assunzione di lavoratori di cui alle lettere a) o b) dell'art.1 del presente regolamento appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999:** la dichiarazione sostitutiva di cui al punto precedente deve altresì contenere dichiarazione di tale status;
 - **in caso di assunzione a tempo indeterminato di lavoratori di cui alla lettera c) dell'art.1 del presente regolamento:** il datore di lavoro provvederà a barrare l'apposita casella all'interno del modulo di domanda che attesti la data di conversione del contratto;
 - **in caso di assunzione di lavoratori di cui alla lettera d):** copia del piano formativo o patto di tirocinio come sottoscritto all'epoca della sua attivazione da datore di lavoro e tirocinante;
 - copia dei documenti di riconoscimento del legale rappresentante dell'impresa e del lavoratore;
 - dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa all'interno del modulo di domanda con cui si attesta che i documenti allegati sono conformi agli originali;
 - copia fotostatica del documento di identità del dichiarante.
2. L'EBAP si riserva di verificare il possesso dei requisiti di ammissione presentati dai richiedenti, adottando i provvedimenti del caso nell'ipotesi di dichiarazioni mendaci
3. Qualora la documentazione risulti mancante o incompleta, l'istanza sarà archiviata senza ulteriori comunicazioni ove l'azienda non provveda ad integrarla entro 30 gg dall'invio di apposita richiesta da parte dell'EBAP.

Art. 5 - Pagamento e tempistica

1. L'EBAP, accertata la conformità delle domande pervenute, provvederà all'erogazione del contributo entro 60 giorni dalla presentazione della richiesta completa dell'intera documentazione prevista.

Art. 6 - Clausola di salvaguardia

1. Le imprese richiedenti le prestazioni da parte dell'EBAP hanno diritto nel corso dell'anno solare ad un contributo massimo di € 2.500,00, cumulativamente con tutte le altre prestazioni per l'impresa, con l'esclusione del sostegno alla ricostruzione/ripristino delle strutture aziendali e ripristino dell'attività produttiva.

2. Nel caso in cui le somme disponibili per la prestazione stabilite annualmente dal C.d.A. dell'EBAP non fossero sufficienti a coprire l'intero ammontare delle richieste pervenute, queste saranno soddisfatte facendo riferimento esclusivamente alla data di presentazione delle domande stesse.
Le imprese eventualmente escluse dal contributo saranno tempestivamente informate.

